

Caritas

“

In der Pfarrcaritas stärken wir gemeinsam das soziale Engagement im Gemeindeleben. In der youngCaritas wecken wir Solidarität bei jungen Menschen.

”

Jetzt bewerben

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Andrea-Sophie Matt
T 004355222001057
bewerbung@caritas.at

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Andrea-Sophie Maier
T 004355222001057
bewerbung@caritas.at



Die youngCaritas bieten jungen Menschen in Form von Workshops, Aktionen und Projekten den Raum, soziale Themen näher kennenzulernen und sich selbst für Anliegen zu engagieren. Das kleine Team von Fachleuten arbeitet eng mit den Fachbereichen der Caritas zusammen und entwickelt bedarfsgerechte Angebote für Schulen, Gruppen und Einzelpersonen.

Ein weiterer Teil der youngCaritas sind die Caritas Lerncafés für Kinder zwischen 8 und 14 Jahren, mit dem Ziel, diese beim Lernen und in ihren sozialen Kompetenzen mit Hilfe von freiwilligen Teams zu unterstützen und zu stärken. Für diesen verantwortungsvollen Bereich suchen wir als Karenzvertretung für 2 Jahre eine Leitung (m./w.).

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung

Erfahren Sie mehr über unsere Arbeit auf
www.caritas-vorarlberg.at/jobs

Keine passende Stelle gefunden?

Bewerben Sie sich initiativ!

Hier initiativ bewerben!

Stellenleitung youngCaritas (m./w.)

Ihre Aufgaben

Ihr Profil

- Führen und Leiten des KoordinatorInnenteams (12 Personen)
- Mitwirken bei der strategischen Weiterentwicklung der Stelle
- koordinieren der Zusammenarbeit mit den Caritas-Bereichen und Schulen
- Entwickeln und Umsetzen neuer Angebote sowie Referententätigkeiten
- arbeiten mit NetzwerkpartnerInnen und MultiplikatorInnen
- Budgetverantwortung und Projekteinreichungen

Unsere Leistung

- eine fundierte Ausbildung im Bereich Pädagogik, Diversität oder gleichwertige Ausbildung

- Erfahrung in der Leitung und Jugendarbeit von Vorteil
- Identifikation mit dem christlichen Auftrag der Caritas
- Mitwirken und Führen der engagierten Teams in ausgezeichneter Arbeitsatmosphäre
- 80%-100% - Anstellung, Karenzvertretung
- flexible Dienstzeiten
- Raum für eigene Ideen und Gestaltung, sowie vielfältige Möglichkeiten eigene Ideen einzubringen und umzusetzen
- familienfreundlicher Betrieb
- eine fachbereichsspezifische Einschulungsphase
- Zulagen und freiwillige Sozialleistungen
- eine sinnstiftende Arbeit mit sozialem Mehrwert
- Supervision
- Fort- und Weiterbildung